

OJM Code of Conduct

Forretningsprincipper

Regnskab og rapportering Alle leverandører og deres underleverandører skal rapportere finansielle transaktioner i overensstemmelse med almindeligt anerkendte regnskabsprincipper, og regnskabsoplysningerne skal vise arten af alle transaktioner på en korrekt og ikke-misvisende måde. Leverandører skal rapportere alle finansielle og ikke-finansielle oplysninger i overensstemmelse med regler og gældende industripraksis på en gennemsigtig, sandfærdig og rettidig måde med det formål at give et sandt billede af deres præstationer.

Oplysning af information OJM A/S er forpligtet til at levere nøjagtige, rettidige og gennemsigtige oplysninger om drift, præstation og indvirkning til medarbejdere, kunder, investorer, regulatorer og offentligheden. Vi anerkender vigtigheden af oplysning af information for at opretholde tillid og fremme ansvarlig forretningspraksis. Derfor stræber vi efter at oplyse alle relevante oplysninger, herunder finansielle, sociale og miljømæssige oplysninger, på en klar og tilgængelig måde og i overensstemmelse med alle gældende love og regler.

Anti-korruption Leverandører og deres underleverandører skal drive deres forretning i overensstemmelse med gældende love og regler vedrørende anti-bestikkelse og anti-korruption. Leverandører skal sikre, at deres medarbejdere, underleverandører og andre repræsentanter ikke giver, tilbyder eller accepterer bestikkelse, uacceptable donationer eller andre uacceptable betalinger eller uberettigede fordele til eller fra kunder, embedsmænd eller andre forretningspartnere, der kunne påvirke eller synes at påvirke deres objektivitet i deres forretningsbeslutninger.

Hvidvaskning af penge OJM A/S vil ikke acceptere, facilitere eller støtte hvidvaskning af penge. Leverandører skal sikre, at de gældende lovbestemmelser om hvidvaskning af penge og finansiering af terrorisme ikke overtrædes.

Interessekonflikter Personlige interesser eller relationer må ikke påvirke leverandørernes beslutningstagning, kun objektive og faktabaserede kriterier er gyldige.

Fair konkurrencepraksis OJM A/S stræber efter at handle på en fair måde og med integritet og forventer det samme fra sine leverandører. Leverandørerne er forpligtet til at overholde gældende konkurrencelove og regler. Leverandørerne må ikke udveksle oplysninger, indgå aftaler eller forståelser med konkurrenter, kunder eller underleverandører på en måde, der uberettiget påvirker markedet eller resultatet af en budproces.

Personlige oplysninger Leverandører er forpligtet til at overholde gældende databeskyttelseslove og regler og til at beskytte personoplysninger om medarbejdere, tidligere medarbejdere, kunder, leverandører og andre berørte personer. Leverandører må kun indsamle, behandle, bruge og opbevare personoplysninger, hvor der er samtykke fra den pågældende person, en kontraktlig aftale eller en anden lovlig basis.

Principper for menneskerettigheder og social retfærdighed

Menneskerettigheder Leverandører forventes at støtte og respektere beskyttelsen af internationalt anerkendte menneskerettigheder og sikre, at de eller deres forretningspartnere ikke er medskyldige i menneskerettighedskrænkelser.

Ikke-diskrimination Leverandører må ikke deltage i nogen form for diskrimination baseret på køn, etnicitet, religion, alder, handicap, seksuel orientering, nationalitet, politisk holdning, fagforeningsmedlemskab, social baggrund eller andre karakteristika beskyttet af gældende lovgivning. Diskrimination, fysisk eller verbal chikane eller ulovlige trusler tolereres ikke. Alle medarbejdere skal behandles med respekt, værdighed og almindelig høflighed.

Arbejdspladspraksis Leverandører skal give deres medarbejdere betingelserne for et sikkert og sundt arbejdsmiljø, der overholder alle gældende lovkrav.

Tvangsarbejde Der må ikke være nogen form for tvangsarbejde relateret til OJM A/S's forretning, produkter eller tjenester. Leverandører skal sikre, at de ikke deltager i nogen form for tvangsarbejde-, trafficking-, moderne slaveri- eller ikke-frivilligt arbejde.

Børnearbejde Børnearbejde tolereres ikke. Under ingen omstændigheder må beskæftigelse tilbydes til en person yngre end 15 år eller yngre end landets lovlige minimumsalder, hvis denne er højere end 15 år.

Foreningsfrihed Leverandører skal respektere medarbejdernes grundlæggende ret til frit, frivilligt og uden indblanding at etablere og tilslutte sig eller ikke tilslutte sig fagforeninger og medarbejderrepræsentation efter eget valg og til at forhandle kollektivt, hvor det er tilladt af lokale love.

Arbejdstid og kompensation Leverandører skal overholde gældende love, aftaler og industristandarder om arbejdstid og kompensation (herunder men ikke begrænset til overarbejde og overarbejdskompensation).

Etisk rekruttering Leverandører skal ansætte arbejdere lovligt, i overensstemmelse med de internationale arbejdsstandarder og på en fair og gennemsigtig måde, der respekterer menneskerettighederne. Arbejdstagere skal modtage en skriftlig meddelelse ved starten af deres ansættelse på et sprog, de forstår godt, der klart og sandfærdigt angiver deres rettigheder og ansvar.

Mangfoldighed, lighed og inklusion Leverandører bør fremme inkluderende kulturer, hvor mangfoldighed værdsættes, og hvor medarbejderne kan bidrage fuldt ud og nå deres fulde potentiale. Mangfoldighed bør opmuntres på alle niveauer af arbejdsstyrken og ledelsen.

Miljøprincipper

Ressourceeffektivitet Produkter og processer skal designes på en måde, så energi, naturressourcer og råmaterialer bruges effektivt, og affald og restprodukter minimeres.

Ansvarlig indkøb af mineraler og metaller Leverandører forventes kun at bruge mineraler og metaller, der er udvundet og handlet på en måde, der ikke bidrager til menneskerettighedskrænkelser, uetisk forretningsadfærd (f.eks. korruption), miljø skader eller finansiering af konflikter.

Forsigtighedsprincippet Leverandører skal undgå materialer og metoder, der udgør miljø- og sundhedsrisici for en person eller samfundet, når der er tilgængelige alternativer