



OJM

CNC MACHINING

ESG-rapport 2024



OJM CNC MACHINING

Rasmus Færchs Vej 19,
7500 Holstebro
+45 97411422

Indhold

Direktørens beretning	4
OJM - Dedikeret til præcision	6
Grundlag for rapporten	7
Vores strategi	8
Dobbelt væsentlighedsanalysen	10
Vores aftryk	10
Miljømæssige forhold (E)	14
• Klimaregnskab	14
• Energi og brændstofforbrug	16
• Forurening	18
• Biodiversitet	18
• En del af en værdikæde	19
• Vand	19
• Vores ressourceforbrug	20
• Automatisering er vejen frem	20
• Affald og cirkulær økonomi	21
Sociale forhold (S)	22
• Den vigtigste ressource - vores medarbejdere	22
• International arbejdsstyrke	24
• Sikkerhed og sundhed hos OJM	24
• Inklusion hos OJM	25
• Aflønning og overenskomst	26
• Kompetenceudvikling og træning	26
• Arbejdstagere i vores værdikæde	27
Governance (G)	28
• Vores governance	28
• ESG forankret i ledelsen	29
• Code of conduct	29
• Vi vil være på forkant af markedet	30
• Vores etiske forpligtelser	30
Afrunding	31
VSME Index	32

Direktørens beretning

Kære interessenter,

Vi er glade for at præsentere vores første ESG-rapport for rapporteringsåret 2024. Hos OJM er vi dedikerede til at drive en ansvarlig virksomhed, og med denne rapport samt vores intensiverede indsats for ESG arbejder vi løbende på at forbedre vores miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige præstationer. Den baseline, vi har etableret i år, danner et solidt fundament for vores fremtidige strategiske ESG-initiativer, som en integreret del af vores forretningsmodel.

Ansvarlighed og fremtidssikring har altid været centrale elementer i vores forretning. Markedet udvikler sig hurtigt, og vi oplever en stigende efterspørgsel på energieffektive produkter og optimerede produktionsmetoder. Samtidig medfører lovgivningsændringer, herunder Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), øgede krav til ESG-rapportering – også selvom vi ikke er direkte omfattet. Vi ser disse forandringer som en mulighed for at styrke vores konkurrenceevne og drive virksomheden endnu mere effektivt og ansvarligt.

I 2024 har vi haft et stærkt fokus på at etablere en ESG-baseline, optimere vores produktion og reducere vores ressourceforbrug. Vi har blandt andet investeret i ny teknologi, der øger energieffektiviteten i vores processer. Derudover har vi fortsat automatiseringen af flere arbejdsgange, hvilket både forbedrer præcisionen i produktionen og aflaster vores medarbejdere.

Vores medarbejdere er kernen i OJM, og vi har i år udvidet vores indsats for at sikre gode arbejdsforhold og styrke kompetenceudviklingen. Vi har blandt andet investeret i nye trænings- og uddannelsesmuligheder, så vores team er godt rustet til fremtidens krav. Vi tror på, at et stærkt og veluddannet hold er afgørende for vores succes.

Vi har opnået stærke økonomiske og forretningsmæssige resultater i 2024, men vi ved, at udviklingen ikke stopper her. Derfor vil vi fortsat arbejde målrettet på at forbedre vores processer, styrke vores position på markedet og sikre en virksomhed, der kan imødekomme fremtidens krav.

Vi er tilfredse med vores fremskridt i 2024 og ser frem til at fortsætte vores rejse mod en stærk fremtid. Vi vil gerne takke vores medarbejdere, kunder og interessenter for deres støtte og engagement i vores ESG-indsats.



Jan Heine Jacobsen
CEO, OJM



*"Vi har gennem 2024 opnået stærke
forretningsmæssige resultater i samarbejde med
vores kunder, hvilket kommer til at udvikle OJM
betragteligt i årene frem."*

- Jan Heine Jacobsen

OJM - Dedikeret til præcision

OJM er en familieejet virksomhed med rødder i Holstebro, og vores historie går helt tilbage til 1946, hvor Oscar Jacobsen grundlagde virksomheden med en vision om at levere kvalitetsprodukter til det danske marked. Dengang var vi kendt for vores produktion af kvalitetsstiger, men gennem årene har vi udviklet os til en højteknologisk partner for globale industrier. Vi har altid været drevet af en stolthed over godt håndværk og en lyst til at udfordre grænserne for, hvad der kan lade sig gøre.

I dag er vi specialister i præcisionsbearbejdning af produkter i støbejern, stål, aluminium og rødgers. Vi leverer komponenter til nogle af verdens førende producenter inden for oliefilter, pumper, fødevaremaskiner, transport og landbrugsmaskiner. Vi opererer udelukkende på B2B-markedet, hvor alle vores produkter indgår som komponenter eller dele i færdige produkter. Vi har derfor ingen direkte berøring med slutbrugere.

Tredje generation, med Jan Jacobsen som administrerende direktør, viderefører OJM's arv og bygger videre på det stærke fundament, som virksomheden hviler på. Ledelsen består af en stærk og kompetent organisation, der arbejder ud fra de principper, der har præget OJM gennem de sidste 20 år. Relationer, tillid, troværdighed og integritet er fortsat kerneværdier, der danner grundlaget for vores virksomhedskultur.

OJM har udviklet sig til en moderne og højteknologisk virksomhed med fokus på innovation, ansvarlighed og globalt samarbejde. Med et dedikeret team af medarbejdere, hvor mange har været en del af OJM-familien i årtier, sikrer vi kontinuitet og fastholder vores stærke kultur. Dette skaber et unikt fællesskab og en dyb følelse af stolthed, som gennemsynder vores måde at arbejde på.

Hos OJM er vi nemlig mere end bare en virksomhed – vi er en familie. Hver generation har bidraget med deres unikke vision og styrker, og vi står i dag som et levende bevis på, hvordan værdier, dedikation og hårdt arbejde kan skabe en succes, der rækker langt ud over én generation. Vi ser det som vores ansvar at bygge bro mellem tradition og fremtid, så vi kan fortsætte med at levere kvalitet og skabe værdi for vores kunder – også for de kommende generationer.

Vi er stolte af vores historie, og vi ser fremad mod en fremtid, hvor vi fortsat kan kombinere tradition og innovation til gavn for vores interessenter verden over.

I nedenstående grafik er vores virksomhedsinformation tilgængelig. Vi har dog valgt at udelade information om vores omsætning af forretningsmæssige årsager.



A/S

Virksomhedsform



32

Medarbejdere



ESG-relaterede certificeringer:

ISO 14001

ISO 9001

Ecovadis - score 44*



NACE-sektor klassifikations kode:

255300
Maskinforarbejdning af metal.

*Den nuværende score på 44 i Ecovadis forventes at blive betragteligt forbedret i løbet af året i forbindelse med vores øgede fokus på rapportering og det strategiske arbejde, der er lagt omkring ESG.



Grundlag for rapporteringen

Vi har valgt at udarbejde vores ESG-rapport i overensstemmelse med både basis modulet og det udvidede modul, som fremgår i EU's nyeste standard for frivillig bæredygtighedsrapportering for ikke børsnoterede SMV'er - udgivet i december 2024 (VSME).

Selvom vi ikke er forpligtet til det, har vi valgt at gå i gang nu. Vores rapportering er frivillig i henhold til VSME-standard, fordi vi ønsker at være åbne og ærlige omkring vores virksomhed. Vi ser det som en mulighed for at give vores interessenter indsigt i, hvordan vi håndterer de udfordringer, der er væsentlige for os, og hvordan vi hele tiden arbejder på at forbedre os.

Ved at inkludere både basis og det udvidede modul sikrer vi, at vores rapportering ikke kun opfylder de grundlæggende krav, men også giver en dybere indsigt i vores indsats på miljø- og socialområdet samt inden for vores virksomhedsadfærd. Vi vil dog kun supplere med data fra det udvidede modul, hvor det findes relevant.

Data i rapporten er baseret på kalenderåret 2024, hvilket dækker perioden fra 1. januar til 31. december. Selvom vi i OJM har forskudt regnskabsår, der følger perioden fra 1. oktober til 30. september, er de præsenterede data for ESG-rapporteringen justeret til kalenderåret, da vi normalvis arbejder med data inden for denne periode.

Som vores første år med ESG-rapportering fungerer 2024 samtidig som vores baseline-år. Det betyder, at vi med denne rapport etablerer udgangspunktet for vores fremtidige mål inden for bæredygtighed. Vi ønsker at skabe et solidt fundament, der giver os mulighed for at følge vores udvikling, evaluere vores fremskridt og fastsætte ambitiøse mål for de kommende år.

Rapporten er udarbejdet på individuel basis og inkluderer udelukkende data og information fra OJM A/S, CVR: 50588017.

Vores strategi

Vi har i tæt samarbejde med et eksternt konsulentbureau gennemført et forløb, der har til formål at udvikle en konkret ESG-strategi for os. Gennem en række workshops og analyser har vi arbejdet intensivt med at forstå både de interne forhold i vores virksomhed og de eksterne faktorer, der påvirker vores branche og samfundet som helhed. En vigtig del af denne proces har været at udarbejde en dobbelt væsentlighedsanalyse, der identificerer og prioriterer de væsentligste ESG-udfordringer og muligheder for os.



Klimahandling og ressourceeffektivitet

Vi fokuserer på en effektiv produktion med reduceret klima- og miljøpåvirkning gennem bedre energieffektivitet og optimeret ressource- og vandforbrug. Dette styrker både den grønne omstilling og vores drift.



Stærk virksomhedskultur og ansvarlig ledelse

Ansvarlig ledelse og en stærk kultur er nøglen til vores succes. Vi styrker interne processer, håndterer risici ansvarligt og opbygger langvarige relationer for stabil vækst.

Selvom vi ikke har stramme målsætninger defineret for 2025, er vores tilgang at fokusere på alle de opgaver, der bidrager til at sikre en ansvarlig produktion, forbedre arbejdsmiljøet, samt fremme medarbejders glæde og -vilkår. Hver af disse tiltag vil være med til at skabe en mere ansvarlig virksomhed,

Denne analyse er nu blevet et fundament for vores videre strategiforløb, hvor vi vil udvikle en handlingsplan med konkrete tiltag startende for 2025, der skal hjælpe os med at forbedre vores performance. De initiativer, vi identificerer og implementerer, vil være en del af vores omstillingsplan – et langsigtet arbejde, der skal drive OJM i en ansvarlig retning.

Ud fra dette fundament har vi udviklet fire konkrete strategiske temaer, der skal guide vores arbejde fremover:



Ansvarlige arbejdsforhold og social lighed

Vi prioriterer trivsel, faglig udvikling og et trygt arbejdsmiljø, hvor alle har lige muligheder. Vi arbejder aktivt for at fremme sundhed, sikkerhed og social lighed, så alle kan trives.



Marked og kunder

Vi fokuserer på at imødekomme markedets behov ved at forbedre data, værditilbud og udnytte ESG-relaterede finansielle muligheder. Dette sikrer vores konkurrenceevne og omdømme.

der er godt rustet til fremtidens udfordringer. Vi ser disse initiativer som et vigtigt skridt i vores rejse mod en langtidssikret fremtid, hvor vi hele tiden er åbne for at justere og forbedre vores tilgang baseret på de erfaringer, vi gør os.



Dobbeltvæsentlighedsanalysen

Som før beskrevet har vi gennemført en dobbeltvæsentlighedsanalyse, som danner grundlaget for vores strategiske arbejde og bidrager til denne ESG-rapport. Formålet har været at identificere og vurdere de vigtigste ESG-relaterede påvirkninger, risici og muligheder (IRO'er). Da vi er en mindre virksomhed, har vi fokuseret analysen primært på vores egne operationer og de data, vi allerede har tilgængelige – såsom vores politikker, indkøbsdata og den viden, vi besidder internt.

Selvom værdikæden også er en del af vores overvejelser, har vi i første omgang baseret analysen på interne vurderinger samt desk research fra eksterne kilder, herunder ESG-rapporter fra relevante aktører, vidensdatabaser og værktøjer som ENCORE og CSR Risk Check. Vi har endnu ikke inddraget eksterne interessenter direkte i vurderingsprocessen, men det er noget, vi kan overveje fremadrettet. Vi har dog planer om at dele analysens resultater i en gruppe med Aarhus Universitet og flere af vores nøgleinteressenter for at bidrage til mere fælles dialog.

Som en del af vores dobbeltvæsentlighedsanalyse har vi også inddraget klimarisici ved at overveje både lav-emissions- og høj-emissionsscenarier på et overordnet plan. Denne tilgang har gjort os opmærksomme på

både de risici og muligheder, der kan opstå som følge af klimaforandringer. Vi ser blandt andet risici i form af skader på bygninger og infrastruktur, højere forsikringspræmier og forsyningskædeforstyrrelser, som kan opstå ved ekstreme vejrforhold. Samtidig åbner de samme forhold op for muligheder, herunder den stigende efterspørgsel efter pumper (vores største kunde fremstiller pumper), der kan håndtere øgede regnmængder og oversvømmelser.

Arbejdet med dobbeltvæsentlighedsanalysen har været en værdifuld proces, der har styrket vores strategiske arbejde. De væsentlige IRO'er er ikke bare en liste – de fungerer som vores pejlemærker for, hvor vi kan gøre en reel forskel og udvikle virksomheden. Gennem vores analyse har vi identificeret 44 væsentlige IRO'er, som vi berører i rapporten, og som danner grundlag for vores videre indsats.

For at få et visuelt overblik over resultaterne har vi udarbejdet en væsentlighedsmatrice. Denne hjælper os med at prioritere vores indsats og sikre, at vi fokuserer på de områder, hvor vi kan gøre den største forskel – både for vores virksomhed og for vores omgivelser.



- Miljøfaktorer
- Sociale faktorer
- Governance faktorer

Væsentlighedsmatrice:

Indvirkningsvæsentlig	Dobbelt væsentlig
E2 Problematiske stofferLuftforurening E4 Indvirkninger på økosystemer E5 Ressourceforbrug S1 Andre arbejdsrelaterede rettigheder S3 Samfundets rettigheder G1 VirksomhedskulturKorruption og bestikkelse Forvaltning af forbindelser med leverandører	E1 Modvirkning af klimaændringerEnerg E5 Ressourceoutput S1 Ligebehandling og ligestemthed S2 Arbejdsvilkår
Ikke væsentlig	Finansiel væsentlig
E2 Jord- og vandforureningMikroplast Levende organismer og fødevarer E3 Vandforbrug E4 Direkte drivkræfter for tab af biodiversitet G1 Politisk engagement og lobbyvirksomhed Beskyttelse af whistleblowere	E5 Affald S5 Informationsrelaterede indvirkninger på forbrugere

Vores aftryk

Som produktionsvirksomhed har vi en direkte påvirkning på miljøet, især gennem vores materialeforbrug, energiforbrug og vandforbrug. Derfor arbejder vi aktivt på at reducere vores CO₂-aftryk ved at optimere vores ressourceudnyttelse, øge energieffektiviteten og minimere spild.

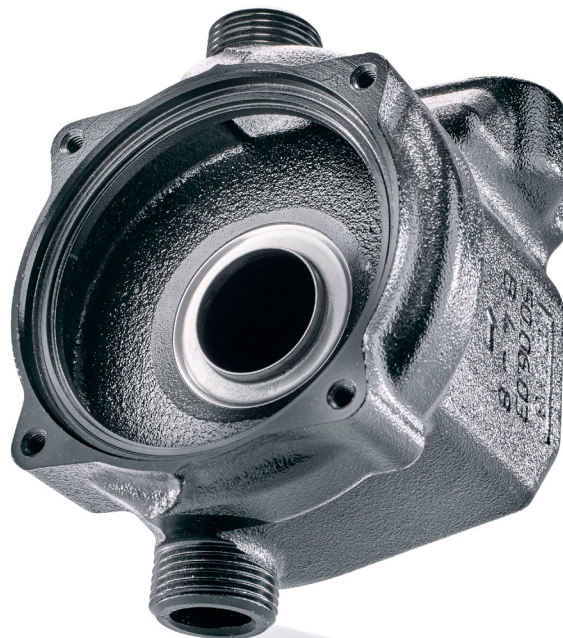
Vores værdikæde spiller også en vigtig rolle, når vi ser på vores samlede CO₂-aftryk, især hvad angår de materialer og komponenter, vi får fra vores leverandører. Vi er opmærksomme på, at vi i høj grad er styret af vores kunders krav og specifikationer, hvilket betyder, at vi har begrænsede muligheder for at ændre på de materialer og leverandører, vi bruger. Men vi tror på, at vi kan gøre en forskel ved at fremme en åben dialog og samarbejde med både vores kunder og leverandører om at finde bedre løsninger, selv når vi ikke har direkte kontrol over alle valg. Derudover har vi nogle ansvarsfulde kunder, der også arbejder aktivt på at forbedre deres praksisser, hvilket giver os tryk.

Når det kommer til vores sociale ansvar, er vi dybt engagerede i at sikre, at vores arbejdsplads er et sted,

hvor vores medarbejdere trives, føler sig respekteret og har mulighed for at udvikle sig. Vi arbejder kontinuerligt på at fremme ligebehandling og skabe et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

Etisk ansvarlighed er en naturlig del af den kultur, vi har bygget i OJM. Vi har klare politikker for ansvarlig forretningsførelse og sikrer, at både vi selv og vores leverandører lever op til høje standarder for etik, menneskerettigheder og sikkerhed. Som en del af vores strategiske arbejde har vi derfor udviklet et Code of Conduct, som træder i kraft i 2025.

I de følgende afsnit af denne ESG-rapport vil vi dykke ned i de påvirkninger, risici og muligheder, vi står overfor inden for de tre ESG-områder: Environmental, Social og Governance. For hver kategori har vi nøje vurderet, hvordan de påvirker os som virksomhed, og hvordan vi aktivt kan arbejde med dem for at forbedre vores indsats samt sætte klare mål for vores fremtidige udvikling.



Miljømæssige forhold (E)

Vores klimaregnskab

Vi har udarbejdet et klimaregnskab jf. Green House Gas Protocol (GHG). Protokollen opdeler virksomhedens udledninger i tre hovedkategorier:

- **Scope 1:** Direkte emissioner fra kilder, som virksomheden ejer eller kontrollerer.
- **Scope 2:** Indirekte emissioner fra køb af energi såsom elektricitet, varme, damp og køling.
- **Scope 3:** Andre indirekte emissioner i værdikæden, herunder leverandører, transport og affaldshåndtering mfl.

Vi har brugt softwareløsningen Verarca til udarbejdelse af klimaregnskabet. Dette sikrer en struktureret og gennemsigtig beregningsmetode, som understøtter vores arbejde med bæredygtighed og CO₂-reduktion. Vi har anvendt en finansiell kontroltilgang til at fastlægge vores organisatoriske afgrænsning for klimaregnskabet. Dette betyder, at vi rapporterer emissioner fra alle enheder, hvor virksomheden har bestemmende finansiell indflydelse.

Vi har kortlagt vores Scope 1 og Scope 2 emissioner ved at indsamle data fra vores direkte udledninger samt energi og varmeindkøb. Dette er baseret på forbrugstal samt leverandørspecifikke emissionsfaktorer leveret af vores energi og brændstofs leverandører.

For Scope 3-emissioner har vi indsamlet forbrugsdata fra de mest benyttede leverandører for vareindkøb, hvilket sikrer præcise emissionsdata fra produktionen. Fra de leverandører, hvor det har været muligt, har vi indsamlet supplier-specifikke emissionsfaktorer – dette har særligt været fra vores største råvareleverandører af metal og støbegods. For resterende råvareindkøb er der benyttet activity-based data, hvor relevante emissionsfaktorer er anvendt.

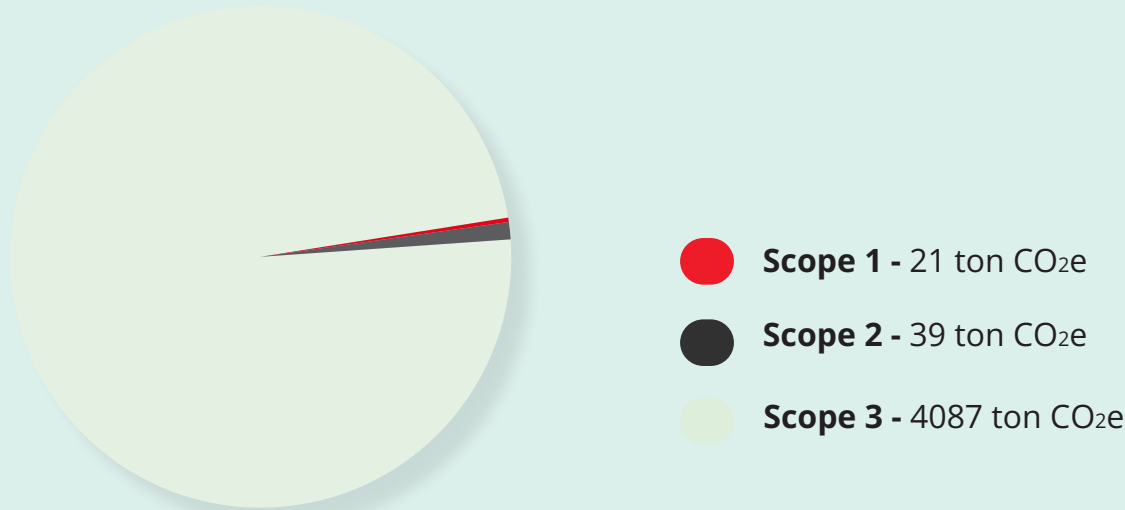
De resterende poster i scope 3 er kategoriseret ud fra posteringstekst og tilhørende kontoplan.

På disse data er spend-based-metoden benyttet til at estimere CO₂e-udledningen. Denne metode giver et billede af vores indirekte emissioner ved at koble finansielle transaktioner til emissionsfaktorer for forskellige typer af produkter og ydelser. I oversigtstabellen fremgår, hvilke scope 3 kategorier, som er vurderet væsentlige at medtage i scope 3 opgørelsen af klimaregnskabet. Det kan her nævnes at vores udledninger til anlægsaktiver er markante, da vi i år har investeret i nye maskiner for at øge vores automatisering i produktionen.

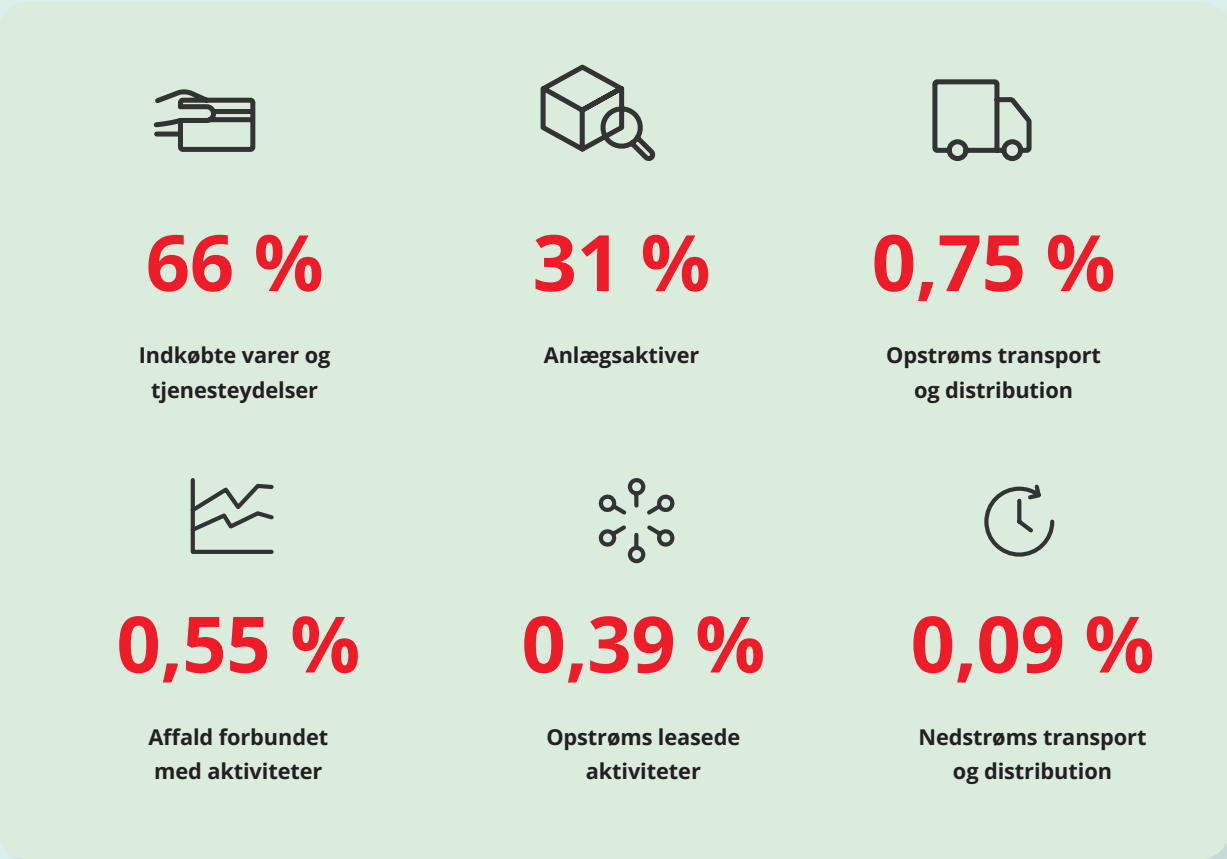
Denne tilgang giver os en stor indsigt i vores klimapåvirkning og skaber vores baseline og forståelse af fordelingen af vores udledninger. Denne viden vil vi i fremtiden forsøge at bruge som grundlag for strategiske beslutninger og nedslag, når vi arbejder med at reducere vores CO₂-udledninger. For vores klimaregnskab i 2024 er 61% af datamængden baseret på activity-based & leverandørspecifikke data, hvor de resterende 39% er baseret på spend-based metoden.

Dette klimaregnskab danner baseline for vores fremtidige rapporteringer. Selvom vi ikke har fastlagt specifikke reduktionsmål for 2025, har udarbejdelsen af regnskabet skabt et solidt udgangspunkt, som gør det muligt for os at udvikle konkrete reduktionsplaner i fremtiden.

Samlede udledninger delt i scopes



Vores scope 3 udledninger fordelt i procent (I GHG-kategorier)



Vi har valgt at medtage de 6 største poster i scope 3, da disse har størst påvirkning på vores samlede udledninger.

Energi- og brændstofforbrug

Vores energiforbrug går primært til driften af vores produktion, hvor energi anvendes til maskiner, svejseudstyr, ventilation, belysning og andre produktionsprocesser. En stor del af forbruget er knyttet til vores bearbejdningsudstyr, som kræver stabil og effektiv energiforsyning for at sikre en optimal produktionsflow.

Derudover går en del af vores energiforbrug til opvarmning af produktionshaller og administrationsområder, hvor vi arbejder på at optimere energianvendelsen gennem bedre isolering og energibesparende løsninger. Vi

monitorerer løbende vores energiforbrug for at identificere områder, hvor vi kan optimere og reducere spild, samtidig med at vi opretholder en høj produktionskapacitet.

Udover vores energiforbrug har vi et mindre forbrug af benzin og diesel, som går til vores transportmidler. Det har været diesel til den ene varevogn, vi har, samt benzin til en firmabil. I løbet af 2024 er firmabilen blevet udskiftet til en elbil. I tabellen nedenunder er brændstof opgjort i liter.

Energiforbrug i MWh*

	Vedvarende Energiforbrug	Ikke-vedvarende Energiforbrug	Total Energiforbrug
Elektricitet	843,8	137,4	981,2
Naturgas	0	86,9	86,9
Total	843,8	224,3	1068,1

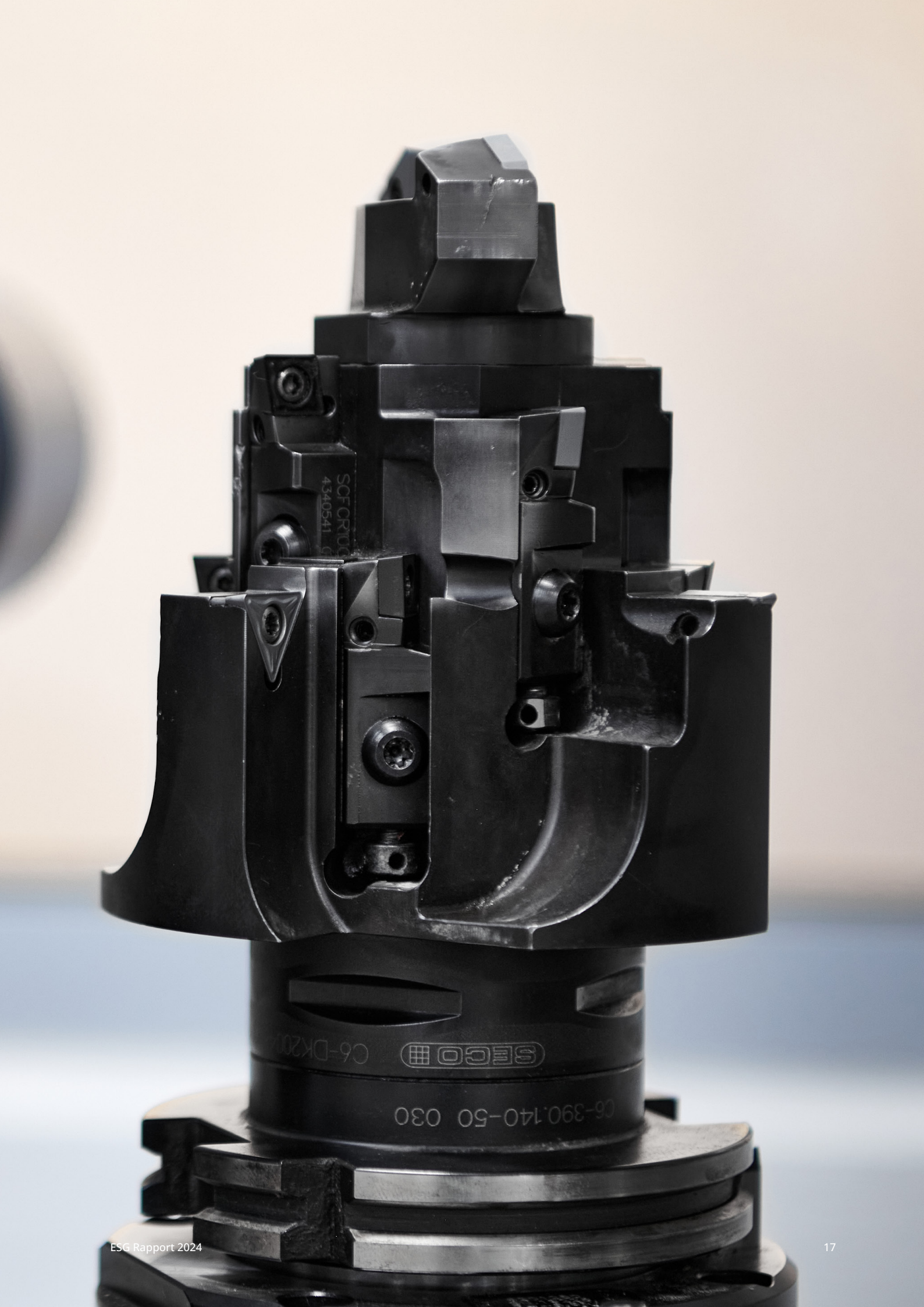
Brændstof (L.)

Benzin oktan 95	607,12
Diesel	31,88
Oktan 100	238,79
Total	877,79

*Beregningsmetoder:

Andelen af vedvarende og ikke vedvarende er beregnet ud fra denne fordelingsnøgle for Vestdanmark 86% vedvarende energi i 2024.

Naturgassen er beregnet ved at energienheden fra 1 kubikmeter naturgas svarer til 11 kwh. Herfor er et forbrug i 2024 på 7908 kubikmeter omregnet til 86.988 Kwh og derefter divideret med 1000, for at få enheden i Mwh.



Forurening

Forurening er ikke et væsentligt tema i vores egen produktion, men vi er opmærksomme på vores miljøansvar og har implementeret de nødvendige foranstaltninger for at minimere risikoen for lækager eller udslip, herunder olieopsamlingskar og ansvarlig håndtering af materialer.

Samtidig er vi bevidste om, at der kan være miljøpåvirkninger i vores værdikæde, særligt i forbindelse med luftforurening fra støberier i Polen og Frankrig, hvor vi indkøber visse materialer. Selvom vi ikke har direkte kontrol over denne del af værdikæden, følger vi udviklingen og søger løbende

Biodiversitet

Vi har et areal på 4500 kvadratmeter, som i øjeblikket ikke bliver udnyttet på en måde, der fremmer biodiversiteten i området. Arealet bliver primært vedligeholdt ved regelmæssig græsslåning, men vi ser en stor mulighed for at ændre på dette for at forbedre både det lokale miljø og den æstetiske værdi af området.

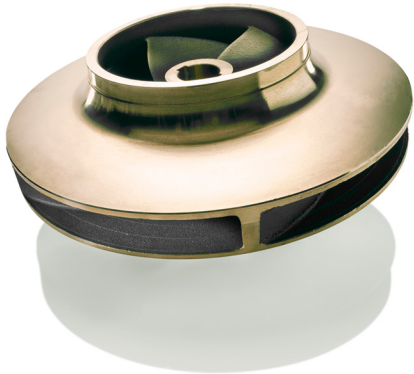
Vi vil undersøge mulighederne ved at skabe et projekt, der fremmer biodiversiteten ved at plante flere træer, buske og blomster, som vil tiltrække forskellige dyrearter og styrke det lokale økosystem. Ved at reducere eller helt droppe den hyppige græsslåning kan vi skabe et mere varieret og naturligt habitat, hvor dyrelivet kan trives. Det vil ikke kun gavne miljøet, men også gøre området til et smukkere og mere indbydende sted for medarbejdere og besøgende.

løsninger, der kan optimere vores ressourceforbrug og mindske vores miljøaftryk.

Derudover anerkender vi, at udvinding og forarbejdning af materialer og råvarer påvirker miljøet gennem hele værdikæden. Som en del af vores strategi arbejder vi målrettet på at definere parametre, der tager højde for miljømæssige faktorer i vores indkøb. Dette er et centralt fokusområde i vores treårige handlingsplan, som vi vil videreudvikle løbende.

Selvom vi er bevidste om, at vores indsats ikke vil redde verden alene, ønsker vi at gøre et lille bidrag, hvor vi kan. Dette projekt er et skridt i den retning, og vi håber, det vil have en positiv indvirkning på både miljøet og vores fællesskab.

Vi planlægger at opstarte projektet i 2025 og håber at komme i gang med de første tiltag i løbet af året. Det kan være alt fra at vælge de rette planter, der kan støtte biodiversiteten, til at finde måder at tiltrække mere dyreliv til området.



En del af en værdikæde

Som produktionsvirksomhed er det uundgåeligt, at der er minedrift i vores værdikæde, da vi er afhængige af at få materialer leveret til produktionen. Vi er dog opmærksomme på de miljømæssige udfordringer, som minedriften kan medføre, både i forhold til landanvendelse og de ressourcekrævende processer. Heldigvis kommer meget af det jern, vi modtager, fra genanvendte materialer og kommer direkte fra støberier, hvilket mindsker behovet for ny minedrift.

Vi stræber efter at få vores materialer fra Europa, hvor vi har bedre indsigt i processerne og kan sikre, at de lever op til de høje miljø- og sociale standarder, vi arbejder med. Samtidig er det vores kunder, der i høj grad definerer, hvilke materialer vi bruger, og hvor de kommer fra. Da vi primært samarbejder med store, ansvarlige virksomheder, forventer vi, at de foretager en grundig due diligence for at sikre en ansvarlig forsyningskæde. De strengere regler for minedrift i Europa gør det lettere for os og vores kunder at vælge materialer, der er udvundet på en ansvarlig måde.

Vand

Vand spiller en vigtig rolle i mange af vores produktionsprocesser, blandt andet når det bruges til at blande køle-skærevæske og til ventilation og udsugning i produktionen. Derfor er det vigtigt for os at finde måder at reducere vores vandforbrug på.

Projektet forventes at blive igangsat i 2025/26, men vi afventer en økonomisk analyse for at vurdere, om investeringen er rentabel. Indtil da arbejder vi på at optimere vores nuværende vandforbrug ved at sikre, at vores pumper og maskiner anvender vandet så effektivt som muligt og minimerer spild.

Som en del af vores strategiske arbejde har vi identificeret en mulighed for at opsamle og udnytte regnvand i vores produktion som et alternativ til vand fra forsyningsnettet. Holstebro Kommune, hvor vores produktion er placeret, er den mest nedbørsrige kommune i Danmark, hvilket giver os en oplagt mulighed for at udnytte regnvandet både økonomisk og miljømæssigt.

I 2025 vil vi undersøge mulighederne for et pilotprojekt, der ser på etableringen af et vandreservoir til opsamling af regnvand. Formålet er at vurdere, om regnvandet kan erstatte det vand, vi bruger i vores køle-skærevæske, da dets lave kalkindhold gør det særligt velegnet.

563 m3

Udtagning af vand for alle lokationer

0 m3

Fra lokationer i områder med mangel på vand

Vores ressourceforbrug

Vores ressourceforbrug er et fokusområde, da vi som produktionsvirksomhed har et stort aftryk på miljøet. Som en del af vores strategi arbejder vi konstant på at optimere vores produktionsprocesser for at minimere spild og maksimere effektiviteten.

Vi er heldige, at vores branche generelt er god til at genanvende materialer, især jern. Ved at genanvende jern i stor udstrækning mindsker vi behovet for at bruge jomfruelige materialer, hvilket både sparer på naturens ressourcer og minimerer den miljøpåvirkning, der er forbundet med at udvinde nye materialer.

Automatisering er vejen frem

Automatisering er et centralt fokus for os, da det gør vores produktion både hurtigere, mere præcis og mere effektiv. Ved at integrere robotteknologi i vores processer kan vi reducere spild, minimere fejl og optimere ressourceforbruget. Robotterne håndterer de mest repetitive og ressourcekrævende opgaver, hvilket giver vores medarbejdere mulighed for at fokusere på de mere komplekse og kreative opgaver, hvor deres ekspertise gør den største forskel.

I 2024 tog vi et stort skridt inden for automatisering med installationen af et avanceret produktionsanlæg til fremstilling af cirkulationspumper i samarbejde med en eksisterende kunde. Anlægget omfatter en fire-spindlet SW horisontal bearbejdningsmaskine, der har kapacitet til at producere op til 600.000 emner om året. Produktionssetuppet er fuldautomatisk med fem robotter og et vision-system, der sikrer præcis og ensartet håndtering af emnerne. Den eneste manuelle håndtering sker ved pakning, hvor emnerne tages ud af vores Kardex Remstar lagerautomat, der kan lagre op til 2.400 emner i døgnet.

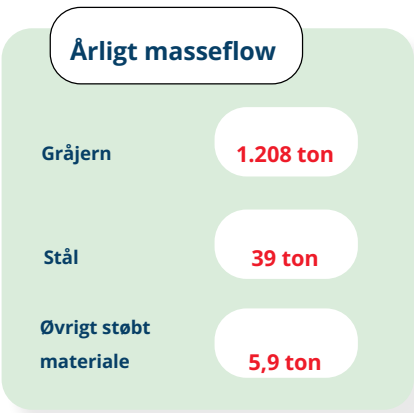
Selvom automatisering kræver store investeringer, ser vi det som en langsigtet gevinst. Det gør os ikke kun

Vi har også et serviceprogram for vedligeholdelse af vores maskiner, hvor eksterne montører hjælper med at forlænge levetiden på vores udstyr. Dette mindsker risikoen for kvalitetsproblemer og kassation, samtidig med, at vi kan udskyde investeringer i nyt udstyr. Selvom vedligeholdelse er en omkostning, sparer vi penge på sigt ved at forlænge maskinernes levetid. Som led i vores strategi fra 2025 og frem, vil vi undersøge mulighederne for om vi skal have en intern funktion til dette.

Desuden videresælges størstedelen af vores maskiner fra produktionen efter endt brug. Generelt har vi solgt 95 % af dem videre til genbrug i andre produktioner.

mere konkurrencedygtige, men mindsker også den fysiske belastning på vores medarbejdere og skaber en fremtidssikret produktion.

I den nedenstående tabel har vi samlet de væsentligste ressourceinflows af råmaterialer. Derudover anvender vi hjælpematerialer som skærende værktøjer og køle-skærevæske for at kunne levere de færdige produkter. Disse indgår dog ikke i opgørelsen.



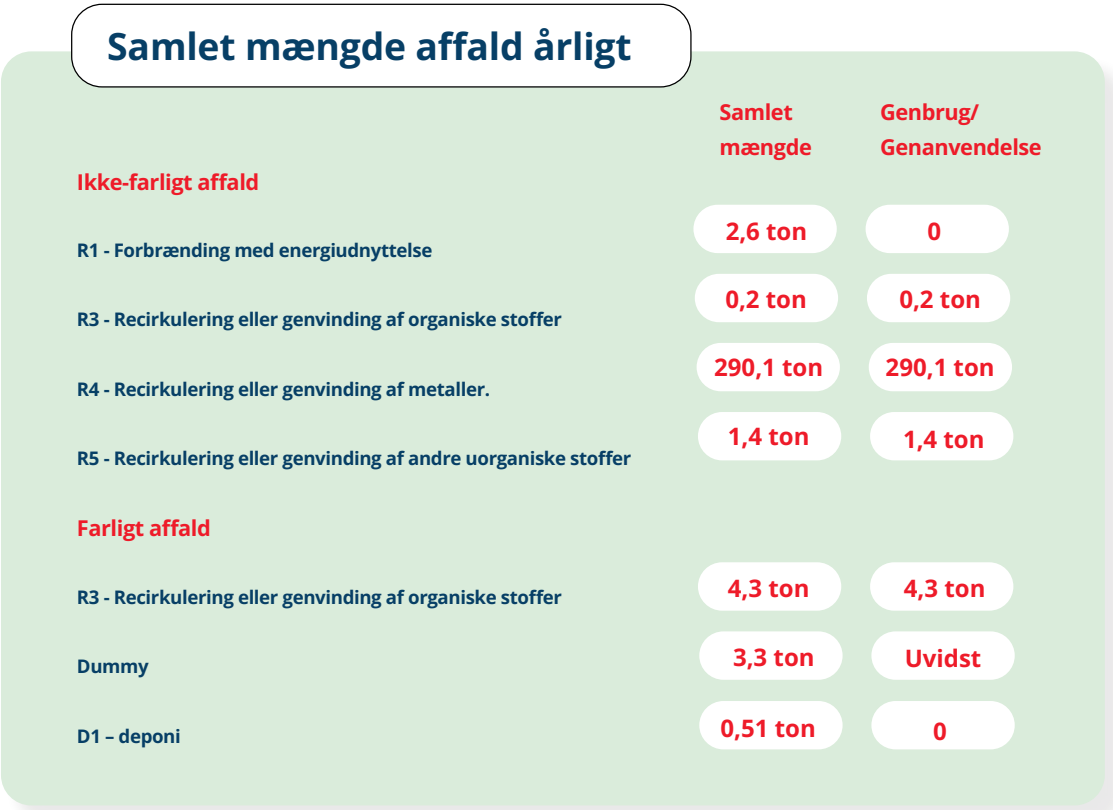
Affald og cirkulær økonomi

Som en produktionsvirksomhed, der genererer en større mængde affald, er ressourceoptimering og affaldshåndtering et vigtigt område for os. Vi arbejder hele tiden på at minimere spild og sørger for, at de materialer, vi bruger, bliver genanvendt og brugt igen i produktionen, når vi kan.

Vi sorterer vores affald i de fraktioner, som er teknisk og økonomisk mulige, og sørger for, at metaffald og slam bliver sendt til genanvendelse. I vores produktion genereres der mange metalspåner, som vi videresender til et støberi. Her bliver de sorteret og omsmeltet, så de kan komme tilbage i produktionscirkulationen.

Vi bruger også olier i produktionen og har derfor et stort fokus på at forlænge levetiden af disse olier. Ved at implementere filtre og systemer, der forlænger oliernes holdbarhed, kan vi reducere behovet for at udskifte dem hyppigt, hvilket sparer både omkostninger og ressourcer.

Nedenfor præsenteres en opgørelse over den samlede affaldsmængde for 2024, opdelt i farligt og ikke-farligt affald. Derudover vises, hvor stor en andel af det samlede affald der sendes til genbrug eller genanvendelse.



Det ikke-farlige affald omfatter blandt andet småt brændbart, brændbart, emballage, plastfolie og pap. Den største affaldspost i virksomheden er naturligt det metalliske affald, som opstår i produktionen gennem spåntagende arbejde. Størstedelen af det genererede affald bliver sendt til genanvendelse.

Farligt affald dækker over skæreolien, en type emballageaffald og slutteligt er der en mængde shredderaffald, der går til deponi. Disse bliver håndteret efter gældende lovgivning.

Sociale forhold (S)



24
Mænd

8
Kvinder

7 år

Gennemsnitlig anciennitet

Den vigtigste ressource - vores medarbejdere

Hos OJM er vi et tæt team på 32 medarbejdere, hvoraf 8 er kvinder og 24 er mænd. Vi har primært faste medarbejdere, men vi bruger også vikarer til kortere projekter. Vikarerne får mulighed for at vise deres evner, og hvis de passer godt ind i vores kultur, kan de få en fast stilling. Vi er meget glade for, at vores medarbejdere i gennemsnit bliver hos os i 7 år. Det viser, at vi skaber et godt og stabilt arbejdsfællesskab, hvor folk trives og ønsker at blive.

Inden for det seneste år har vi haft den store glæde at fejre to medarbejdere, der har rundet hele 40 år hos OJM. Det er en utrolig milepæl, som vidner om både dedikation og den særlige arbejdskultur, vi har bygget op gennem årene. I 2025 har vi endnu flere jubilanter at fejre. To af vores medarbejdere kan markere 30 års tro tjeneste, mens en tredje når sit 25-års jubilæum. Derudover har flere af vores kollegaer rundet både 10 og 15 år hos os.

Disse jubilæer er ikke blot anledninger til at fejre den enkelte medarbejder, men også til at værdsætte den erfaring, stabilitet og sammenhængskraft, de bidrager med til vores team. Vi er stolte af at være en arbejdsplads, hvor medarbejdere ønsker at blive i mange år, og vi ser frem til at fejre endnu flere milepæle i fremtiden.

For os er det vigtigt at tilbyde konkurrencedygtige lønninger, der både kan tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere. Vi sørger for, at alle vores medarbejdere får tillæg i overensstemmelse med overenskomsten, og vi er stolte af at kunne tilbyde lønninger, der ligger over gennemsnittet i branchen. Vi tror på, at en god lønpakke er en vigtig del af at skabe et arbejdssted, hvor medarbejderne trives og føler sig værdsat, og det er noget, vi prioriterer højt.



International arbejdsstyrke

Vi er heldige at have en mangfoldig medarbejdergruppe, hvor 30-40% af vores medarbejdere kommer fra lande som Rumænien, Ungarn, Bulgarien, Polen og Transsylvanien. Alle vores medarbejdere er ansat under overenskomst, og vi er opmærksomme på, at deres ophold kan være af forskellig varighed. Nogle medarbejdere er her for en kortere periode, mens andre har intentioner om at blive længere, og vi imødekommer naturligvis dette.

Vi forsøger at gøre en ekstra indsats for at hjælpe vores udenlandske medarbejdere med at føle sig

Sikkerhed og sundhed hos OJM

Vi lægger stor vægt på vores medarbejderes sundhed og sikkerhed, især i forhold til de ensidige og gentagende opgaver, som nogle udfører. Vi er opmærksomme på, at dette kan have langvarige helbredsmæssige konsekvenser, og vi arbejder aktivt på at finde løsninger, der sikrer en mere varieret arbejdsdag. I 2024 har vi allerede taget skridt til at reducere ensidigt gentagende arbejde, og dette fortsætter med at være et område, vi aktivt fokuserer på at forbedre.

Derudover har vi klare procedurer for, hvordan vores medarbejdere skal benytte værnemidler, og vi sikrer, at der er sikkerhedsforanstaltninger for gæster, herunder brug af veste og briller. Der er tydelige afmærkninger på gulvarealer, og vi tager alle nødvendige skridt for at sikre et sikkert arbejdsmiljø. Derudover gennemfører vi de lovpligtige arbejdspladsvurderinger (APV), som løbende revideres og følges op på for at sikre, at arbejdsmiljøet forbliver optimalt.

Vi forstår også, at løft er en udfordring. Det er noget, vi tager højde for i vores arbejdsplanlægning for at sikre, at alle vores medarbejdere kan arbejde på en måde, der er både behagelig og sikker.

hjemme. Vi er stolte af den mangfoldighed, de bringer til vores arbejdsplads, og vi arbejder aktivt på at integrere dem både på og udenfor arbejdet.

For at lette denne proces vil vi i 2025 sørge for oversættelser af alt relevant materiale, så sproglige barrierer ikke står i vejen. Derudover udarbejder vi en spiseseddel med information om, hvor OJM kan tilbyde support og hjælp – f.eks. inden for boligforhold, skatteforhold og andre vigtige områder.

For at sikre medarbejdernes sundhed stiller vi en obligatorisk sundhedsforsikring til rådighed, som på nuværende tidspunkt er selvbetalt. Forsikringen giver adgang til psykologhjælp, diætist, fysioterapeut og lægehjælp. Vi opfordrer vores medarbejdere til at benytte sig af sundhedsforsikringen, hvis de har behov, og ledelsen påtager sig ansvaret for at sikre, at medarbejderne får den nødvendige hjælp.

I 2024 havde vi desværre én mindre ulykke, som vi har taget meget alvorligt. Vi følger altid de nødvendige procedurer og indberetter hændelsen, hvis en ulykke skulle opstå. Vi arbejder løbende på at forbedre arbejdsforholdene for at undgå, at noget lignende sker igen. Det er vigtigt for os, at alle vores medarbejdere kan arbejde trygt og sikkert, og vi gør konstant vores bedste for at sikre det. Vi har historisk set aldrig haft meget alvorlige ulykker eller dødsulykker.

0
Dødsulykker

1
Arbejdsulykke

Inklusion hos OJM

Vi har stor fokus på at skabe en arbejdsplads, der kan rumme alle. Derfor samarbejder vi blandt andet med Holstebro Kommune for at kunne tilbyde mennesker, der har brug for, at deres arbejdsdag tilrettelægges på særlige vilkår, mulighed for at få en plads i vores team. Vi sørger for at tilpasse arbejdsopgaverne, så alle kan være en del af fællesskabet, uanset alder eller andre behov. Det er vigtigt for os, at vores arbejdsplads er inkluderende, og at alle medarbejdere føler sig velkomne og værdsatte.

Vi gør meget for at sikre, at medarbejdere, der af fysiske årsager ikke længere kan udføre deres oprindelige opgaver, får mulighed for omplacering. Dog kan det være en udfordring i produktionen, hvis medarbejderen ikke længere er i stand til at varetage de fysiske arbejdsopgaver.

Vi arbejder aktivt på at integrere personer, der står på kanten af arbejdsmarkedet, som en del af vores tilgang til inklusion. Vi tror på, at et mangfoldigt team styrker virksomheden, og vi tager ansvar for at skabe muligheder for personer med forskellige baggrunde og udfordringer.

Derudover er det en del af vores plan for 2025 at udarbejde en formel seniorpolitik, som afspejler den tilgang, vi har til senioransatte. Denne politik vil sikre, at alle medarbejdere er opmærksomme

på de muligheder, der findes for seniorordninger, og hvordan vi bedst understøtter en mangfoldig arbejdsstyrke.

Samtidig er det også vigtigt for os at tænke på fremtiden, og derfor har vi et mål om altid at have to lærlinge i produktionen. Vi ser det som en rigtig god mulighed for både at sikre kontinuitet i arbejdsstyrken og give unge talenter chancen for at lære og udvikle sig i vores virksomhed. Vi håber, at arbejdet med lærlinge ikke kun hjælper dem med at udvikle deres faglige færdigheder, men også giver os mulighed for at finde de næste dygtige medarbejdere, der kan være med til at løfte virksomheden fremover.

Desværre har vi også haft episoder med chikane mellem medarbejdere. Vi tager disse situationer meget alvorligt og forsøger at løse konflikterne hurtigt. Disse hændelser har givet anledning til, at vi nu arbejder på at udarbejde faste procedurer for håndtering af chikanesager. Derudover opdaterer vi vores politikker for at afspejle de konsekvenser, det vil medføre, hvis man ikke overholder de nødvendige adfærdskrav og etiske standarder på arbejdspladsen. Målet er at skabe en arbejdsplads, hvor respekt og trivsel er i højsædet, og hvor vi hurtigt kan gribe ind, hvis der opstår problemer.



Aflønning og overenskomst

Vi stiller ikke krav om, at vores medarbejdere skal være medlem af en fagforening, men vi anbefaler, at især vores udenlandske medarbejdere melder sig ind i en A-kasse. Det kan give dem ekstra tryghed, hvis de skulle få brug for det. Vi følger industriens overenskomst og tilbyder en god pensionsordning til vores produktionsmedarbejdere, mens vores administrative medarbejdere er dækket af andre overenskomster.

Det er vigtigt for os, at alle føler sig respekteret, uanset deres valg af fagforening. Vi har ikke en særlig stærk fagforeningstilknytning i produktionen, men vi respekterer hver enkelt medarbejders valg, og alle har friheden til at vælge det, der passer dem bedst. Alle vores medarbejdere er derudover dækket af overenskomst.

100 %

Dækket af overenskomst

Kompetenceudvikling og træning

Vi ønsker altid at styrke mulighederne for kompetenceudvikling, og vi tager vores ansvar som virksomhed meget alvorligt. Vi vil sikre, at alle vores medarbejdere er godt informeret om de muligheder, der er for efteruddannelse og træning, så de har mulighed for at udvikle deres kompetencer.

Vi har en onboardingproces, der hjælper med at bruge medarbejdernes kompetencer bedst muligt, og vi sender vores teknikere på efteruddannelse, især når der sker teknologisk udvikling. Vores teknikere har ofte mange års erfaring, og vi sørger for, at de får tid og mulighed for at undersøge nye teknologier og udvide deres færdigheder.



Vi ved, at det er vigtigt, at vores medarbejdere føler sig støttet og opfordret til at udnytte de muligheder, der er for personlig og faglig udvikling. Vi håber derfor, at alle, der ønsker ekstra uddannelse eller træning, ved, at de kan få den støtte og tid, de har brug for, og at vi sammen kan udvikle deres potentiale.

Vi har ikke inkluderet data for træningstimer i denne rapport, men på grund af det øgede fokus på medarbejdertræning vil vi begynde at registrere disse oplysninger og præsentere dem i næste års rapport.

Arbejdstagere i værdikæden

I vores værdikæde er vi opmærksomme på de arbejdsvilkår, som vores leverandørers medarbejdere arbejder under. Især i støberier kan der være forskelle i arbejdsvilkårene, afhængigt af hvilket land de opererer i.

En betydelig del af vores materialer stammer fra en lokal leverandør i Danmark, hvor arbejdsmiljøet er underlagt strenge lovgivningsmæssige krav. Derudover samarbejder vi med leverandører i andre europæiske lande, hvor arbejdsforholdene kan variere, og der kan forekomme udfordringer såsom skæve arbejdstider og potentielt mindre fordelagtige vilkår.

I nogle tilfælde vælges vores leverandører af vores kunder, hvilket gør ansvarsfordelingen mere kompleks. Vi anerkender dog vigtigheden af at have indsigt i arbejdsvilkårene hos vores leverandører og arbejder løbende på at forbedre vores viden og indsats på dette område. Vi gør dette som en direkte konsekvens af vores strategiarbejde og implementerer det fra 2025. Dette inkluderer dialog med vores stakeholders og cirkulationen af vores nye Code of Conduct, der er blevet udarbejdet i forbindelse med dette strategiforløb.

Som en mindre virksomhed har vi naturligvis begrænsede ressourcer og et mindre styrkeforhold i forhold til større aktører, hvilket kan påvirke vores muligheder for at udøve kontrol. Som led i vores strategiarbejde vil vi fremadrettet have et større fokus på at sikre gode arbejdsvilkår i vores forsyningskæde, og vi arbejder løbende på at finde løsninger inden for vores rammer.

Governance (G)

Vores governance

Vores governance er præget af en stærk virksomhedskultur, som vi har opbygget og videreudviklet gennem generationer som en familievirksomhed. Vores værdier og arbejdsmetoder er kernen i, hvordan vi driver forretning, og vi sætter stor pris på at bevare og styrke dem, selvom vi vokser og udvikler os. Det er vigtigt for os, at vores kultur og de grundlæggende principper, vi arbejder ud fra, forbliver en fast del af vores identitet, uanset hvad fremtiden bringer.

Når nye medarbejdere starter hos os, gør vi en stor indsats for at få dem godt integreret – ikke bare i deres arbejdsopgaver, men også i fællesskabet. Vi ønsker, at alle føler sig som en del af OJM-familien og hurtigt lærer vores måde at arbejde på. Det betyder, at vi deler vores erfaringer, hjælper hinanden og sørger for, at alle trives og udvikler sig. Fra 2025 vil dette område få et øget fokus, så vi kan styrke fællesskabet og sikre en endnu bedre integration for alle medarbejdere.

Vi har mange kulturbærere i virksomheden, som er dygtige til at guide og hjælpe nye medarbejdere med

at blive en del af både kulturen og arbejdsopgaverne. Det er en vigtig del af, hvordan vi sikrer, at alle føler sig velkomne og hurtigt kommer ind i både det sociale og professionelle fællesskab.

Transparens og ærlighed er en naturlig del af vores ledelse. Vi tror på, at åben dialog skaber tillid og et stærkere sammenhold. Mange af vores medarbejdere har været hos os i mange år, og det er vi utroligt glade for – det skaber stabilitet og sikrer, at vi kan fastholde den erfaring og viden, der gør os stærke som virksomhed.

Selvom vi bygger på traditioner, står vi aldrig stille. Vi ved, at verden omkring os forandrer sig, og vi er altid klar til at tilpasse os nye udfordringer og muligheder. Vi udvikler os hele tiden, men altid med vores stærke kultur og værdier som fundament. Det er sådan, vi sikrer, at OJM forbliver et godt sted at arbejde – nu og i fremtiden. Vores treårige handlingsplan, som tidligere er nævnt i ESG-rapporten, danner grundlaget for vores udvikling inden for de fire strategiske områder, vi har sat fokus på ud fra vores strategiarbejde.



ESG forankret i ledelsen

Som en del af vores strategiske arbejde har vi integreret ESG-relaterede roller og ansvar i organisationen. Det strategiske ansvar for ESG defineres og overvåges på øverste ledelsesniveau, mens ansvarsområderne også er til stede både på øverste ledelsesniveau og blandt mellemledere. Eksekvering af ESG-opgaver fordeles bredt i organisationen for at sikre en effektiv implementering.

Desuden har vores eksisterende miljø- og kvalitetskomité fået udvidet sit ansvarsområde til at inkludere ESG. Komiteen mødes minimum 5-6 gange årligt for at sikre, at de strategiske beslutninger, opgaver og målsætninger bliver overholdt.

Dette er vigtigt, fordi det sikrer, at ESG ikke kun er et strategisk fokus, men også en integreret del af vores daglige arbejde. Ved at forankre ansvaret på

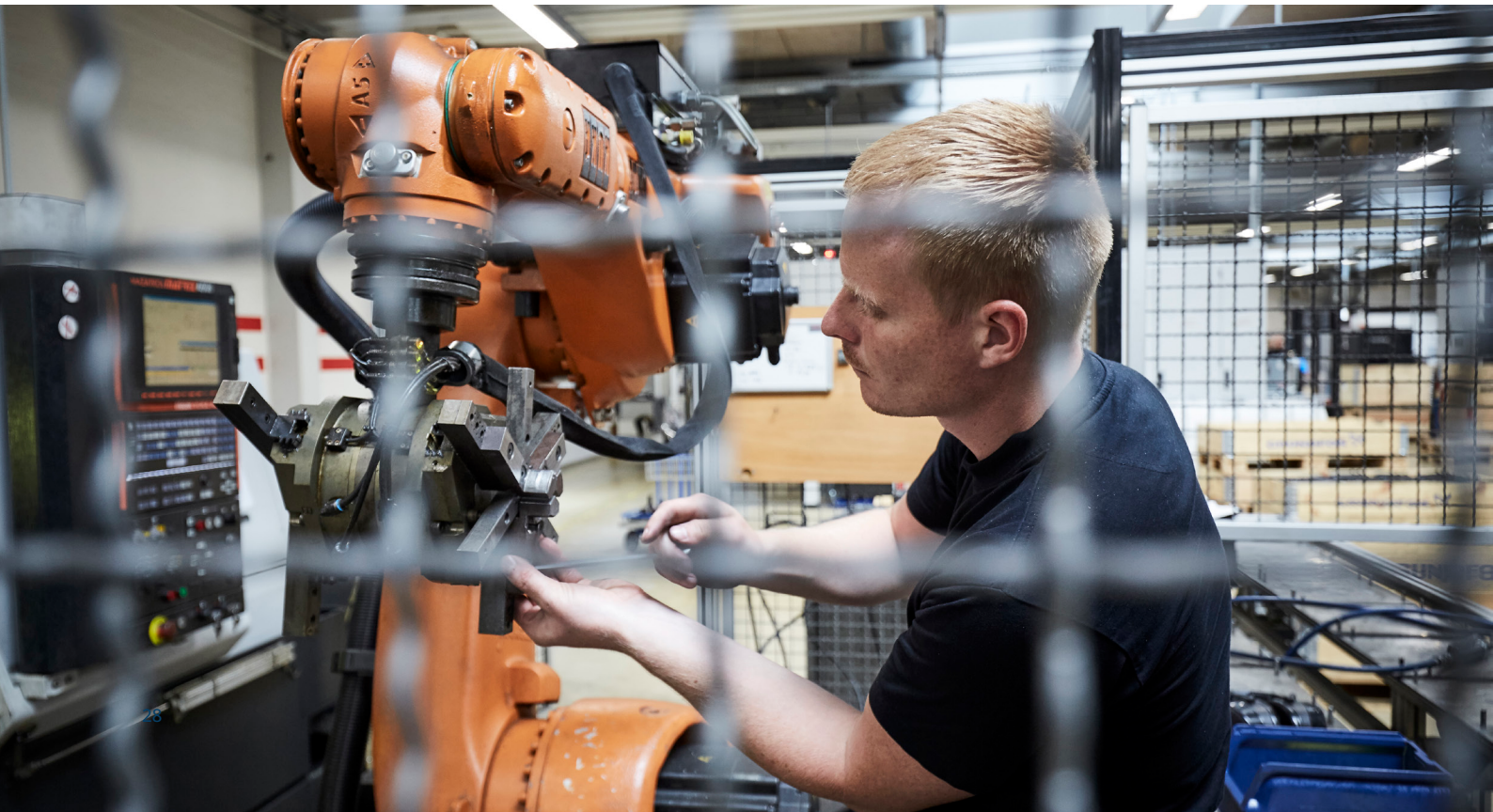
alle niveauer og sikre regelmæssig opfølgning kan vi sikre, at vi opfylder vores bæredygtighedsmål og fortsat arbejder ansvarligt og effektivt mod fremtidens udfordringer.

Vores bestyrelse består på nuværende tidspunkt af 3 mænd. Vi er dog opmærksomme på vigtigheden af diversitet, og derfor har vi sat os et mål for 2025 om at få et kvindeligt medlem ind i bestyrelsen. Dette er en vigtig del af vores strategi for at skabe en mere afbalanceret og mangfoldig ledelsesstruktur, som vi tror vil styrke vores virksomhed på flere områder.

Code of Conduct

I forbindelse med vores strategiarbejde har vi arbejdet på at udvikle et Code of Conduct, som vi nu er klar til at dele med vores leverandører. For os er det vigtigt, at alle, der arbejder sammen med os, følger de samme etiske og arbejdsmæssige standarder, som vi holder os til her hos OJM. I vores Code of Conduct lægger vi stor vægt på fair og sikre arbejdsforhold, respekt for menneskerettigheder og ansvarligt brug af ressourcer.

Vi ser det som et naturligt skridt i at skabe en stærk og ansvarlig værdikæde, hvor vi alle arbejder mod de samme mål og deler de samme værdier. Vi er glade for at kunne dele dette med vores leverandører og ser frem til at fortsætte med at udvikle samarbejdet til vores leverandører.



Vi vil være på forkant af markedet

Markedets krav og forventninger er i konstant udvikling, drevet af teknologiske fremskridt, nye bæredygtighedskrav og ændringer i lovgivningen. For at sikre, at vi altid er godt forberedte, arbejder vi aktivt på at tilpasse og styrke vores forretning. Det er vigtigt for os ikke blot at reagere på forandringer, men at være på forkant og tage initiativ, så vi kan udvikle os i takt med – og gerne foran – markedet.

For at fastholde vores position på markedet og sikre fremtidig vækst arbejder vi løbende med at optimere vores produktionsmetoder, indføre nye teknologier og styrke vores dataindsamling. Dette giver os ikke kun et bedre overblik over vores værdikæde, men også mulighed for at identificere effektive løsninger, der kan gavne både vores kunder og vores egen forretning.

Samtidig ser vi de finansielle muligheder, der opstår gennem ESG-lovgivning og markedstrends, som en vigtig del af vores strategiske udvikling. Vi følger tæt med i, hvordan krav og forventninger ændrer sig, så vi kan positionere os som en ansvarlig aktør, der ikke blot lever op til standarderne, men også skaber værdi gennem vores indsats. Vores mål er at være en virksomhed, som vores kunder ser som en stærk samarbejdspartner – både i dag og i fremtiden.



Vores etiske forpligtelser

Vi tager stærkt afstand fra enhver form for børnearbejde, tvangsarbejde, menneskehandel, diskrimination eller andre uacceptable arbejdsforhold. I vores egen virksomhed har vi aldrig haft tilfælde af disse problematikker, og vi har heller ikke kendskab til, at de forekommer i vores værdikæde. Vi vil arbejde henimod at minimere risikoen for, at sådanne udfordringer opstår, ved at fortsætte samarbejdet med ansvarlige leverandører og følge gældende lovgivning samt etiske retningslinjer nøje.

Skulle vi alligevel få kendskab til kritiske forhold i vores værdikæde, vil vi tage det meget alvorligt og handle hurtigt for at sikre, at vores samarbejdspartnere lever op til de krav, vi stiller i vores Code of Conduct. For os handler ansvarlighed ikke kun om at overholde regler, men også om aktivt at bidrage til ordentlige og fair arbejdsforhold i vores værdikæde. Vi har desuden ingen tilfælde af bestikkelse eller korruption at rapportere i år.

Afrunding

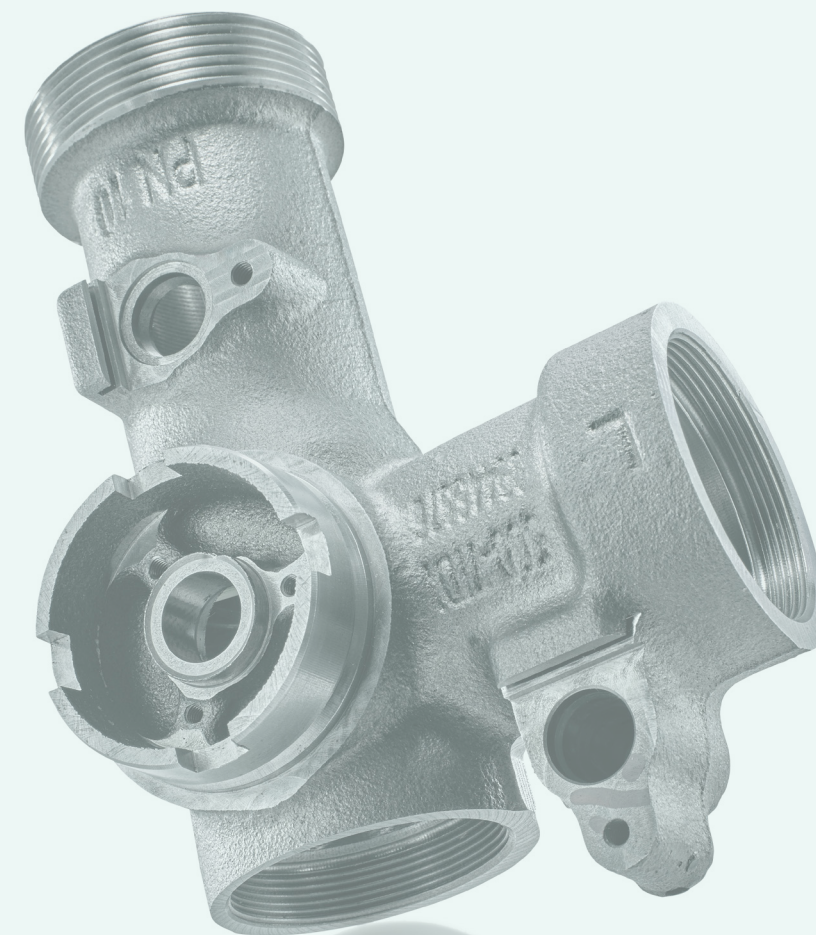
Afslutningsvis vil vi gerne takke alle medarbejdere og samarbejdspartnere for deres engagement og indsats i det forgangne år. Ledelsesberetningen afspejler de betydelige fremskridt, vi har opnået på flere områder, herunder en markant vækst i omsætningen og øget effektivitet i produktionen.

Vores samarbejde med nøglekunder som Grundfos og C.C. Jensen har udviklet sig positivt og har bidraget til vores stærke økonomiske resultater. Samtidig er det værd at fremhæve, at vi har opretholdt en lav sygdomsfrekvens og ikke har registreret nogen arbejdsskader i de seneste måneder.

Vi går ind i det kommende år med optimisme og forventning om fortsat vækst og udvikling. Med de strategiske initiativer, vi har iværksat, og den solide position, vi har opbygget, står vi godt rustet til at gribe fremtidens muligheder og tackle de udfordringer, der måtte komme. Dette vil vi gøre på et fundament af ordentlighed og præcision.

Tak for at læse med!

Jan Heine Jakobsen
CEO, OJM



VSME Index

Basis modul

B1 Grundlag for rapporten	7
B2 Praksis, politikker og fremtidige initiativer for overgangen til en mere bæredygtig økonomi	8
B3 Energi og drivhusgasemissioner	14-16
B4 Forurening af luft, vand og jord	18
B5 Biodiversitet	18
B6 Vand	19
B7 Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	21
B8 Arbejdsstyrke generelle karakteristika	22
B9 Arbejdsstyrke - Sikkerhed og sundhed	24
B10 Arbejdsstyrke - Løn, kollektive forhandlinger og uddannelse	26
B11 Domme og bøder for korruption og bestikkelse	30

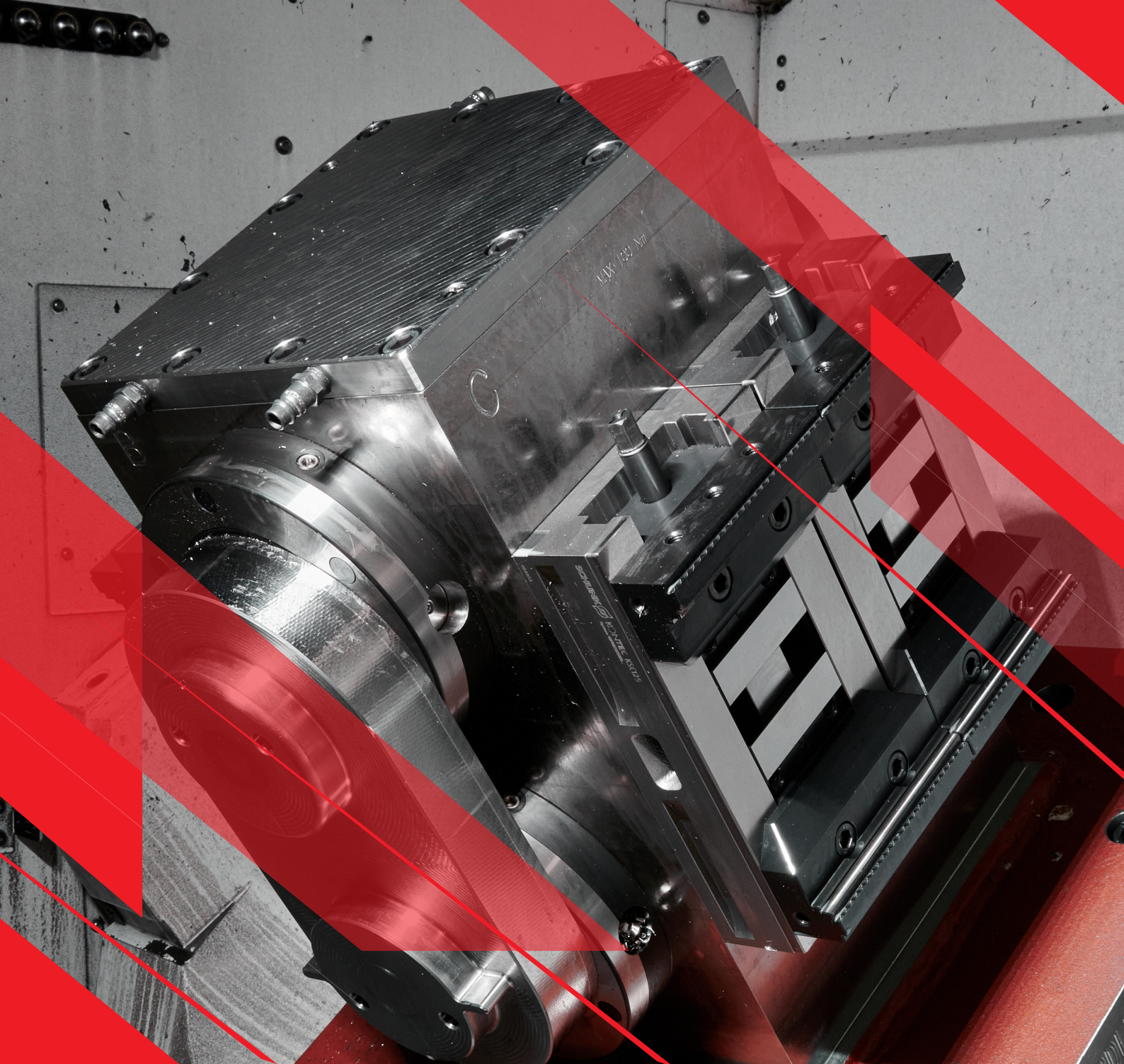
Side

Udvidede modul

C1 Strategi: Forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer	6, 8 & 10
C2 Beskrivelse af praksis, politikker og fremtidige initiativer for overgangen til en mere bæredygtig	14-29
C3 Mål for reduktion af drivhusgasser (GHG) og klimaforandringsovergangbæredygtighedsrelaterede	14
C4 Klimarisici	10
C5 Yderligere (generelle) arbejdsstyrkekarakteristika	IV*
C6 Yderligere oplysninger om egen arbejdsstyrke - Menneskerettighedspolitikker og processer	30
C7 Alvorlige negative menneskerettighedshændelser	30
C8 Indtægter fra bestemte sektorer og udelukkelse fra EU-referencebenchmarks	IR*
C9 Kønsdiversitetsforhold i ledelsesorganet	29

Side

* IV: Ikke væsentligt da vi har under 50 medarbejdere, som er kravet for at rapportere på dette.
* IR: Ikke rapporteret da vi ikke har indtægter fra de sektorer, der berøres i VSME-standard.



OJM

CNC MACHINING

Rasmus Færchs Vej 19,

7500 Holstebro

+45 97411422